

جلسات یادگیری همتایان (PLG)

برای توانمندسازی رهبران



modiranmedia.com

MODIRAN
MEDIA

ما با استفاده از جلسات یادگیری همتایان چه کاری انجام می‌دهیم؟

ما به مدیران کمک می‌کنیم تا توانایی خود را در مدیریت موثر چالش‌های مدیریتی بهبود بخشند، که اغلب منجر به افزایش عملکرد، بهره‌وری و رضایت مشتری می‌شود. ما از جلسات یادگیری همتایان به عنوان وسیله‌ای برای یادگیری متقابل استفاده می‌کنیم و به سازمان‌ها کمک می‌کنیم تا فرایند یادگیری متقابل را در سازمان خود سازماندهی کنند و باعث توسعه و رشد رهبران و سازمان خود شوند.



ما با استفاده از جلسات یادگیری همتایان چه کاری انجام می‌دهیم؟

معمولاً وقتی از آموزش در سازمان حرف می‌زنیم، ذهن سمت دوره، کلاس، مدرس و روش‌های معمول یادگیری می‌رود. اما واقعیت این است که بخش بزرگی از یادگیری‌های واقعی ما، از تجربه‌های روزمره و گفتگو با آدم‌هایی که مثل خودمان درگیر چالش‌های مشابه‌اند اتفاق می‌افتد.

جلسات یادگیری همتایان (Peer Learning Groups - PLG) ساختارهایی هستند که در آن گروه‌های کوچک ۶ تا ۱۰ نفره با سطح تجربه مشابه یا نزدیک، به صورت مشارکتی به تبادل دانش، بررسی چالش‌ها و توسعه مهارت‌های حرفه‌ای و نرم می‌پردازند. در این جلسات، افراد از طریق گفت‌وگو، بازخورد، حل مسئله و بازتاب تجربه، یادگیری خود را تقویت می‌کنند.



چرا PLG برای سازمان‌ها مهم است؟

پاسخ به تغییرات سریع
مهارتی و نیازهای بازار

۱ جلسات یادگیری همتایان محیطی فراهم
می‌کند تا کارکنان مهارت‌های کلیدی را
سریع‌تر و مؤثرتر بیاموزند.

افزایش مشارکت و انگیزه
کارکنان

۳ یادگیری مشارکتی حس تعلق و همکاری
را در سازمان تقویت می‌کند.

تقویت مهارت‌های بین
فردی و رهبری

۲ شرکت‌کنندگان مهارت‌های ارتباطی، حل
مسئله، بازخوردگیری و تفکر انتقادی خود
را توسعه می‌دهند.

حمایت از توسعه رهبری و
شبکه‌سازی حرفه‌ای

۴ جلسات یادگیری همتایان به ایجاد ارتباطات
حرفه‌ای و تقویت توان تصمیم‌گیری و انعطاف
پذیری رهبران کمک می‌کند.



پیشنهاد تیم ما برای اجرای جلسات یادگیری گروهی چیست؟

تیم ما، جلسات یادگیری همتایان (PLG) بر اساس یک چارچوب مشخص و تکرارپذیر طراحی می‌کند، که به جلسات، ساختار فکری، انسجام محتوایی و جریان گفت‌وگو می‌دهد. بی‌ساختاری و محتوای ضعیف باعث می‌شود جلسه تبدیل به یک گپ و گفت بی‌هدف یا فقط تخلیه‌ی هیجانی و غر زدن شود، که عملاً فایده‌ای برای یادگیری ندارد. پس برای هر جلسه فریم‌ورک طراحی شده است به گونه‌ای که علاوه بر حفظ چارچوب، فضای یادگیری مشارکتی و تعاملی را نیز تقویت کند.



modiranmedia.com

پیشنهاد تیم ما برای اجرای جلسات یادگیری گروهی چیست؟

هر جلسه PLG می تواند بر پایه یک شایستگی مشخص از مدل شایستگی های سازمان (مانند: نتیجه گرایی، ارتباط موثر، مدیریت زمان، مدیریت تعارض و...) طراحی شود. انتخاب این شایستگی ها به صورت هدفمند انجام می شود و منطبق بر نیاز سازمان و منطبق و مکمل برنامه توسعه رهبری طراحی می گردد.

محتوای جلسه در راستای نیازهای واقعی شغلی افراد باشد.

محتوای جلسه در راستای نیازهای واقعی شغلی افراد باشد.

یادگیری ها عملی تر و کاربردی تر شوند.



modiranmedia.com

چگونه یک جلسه PLG برگزار می‌شود؟

برای افزایش اثربخشی و جذابیت جلسات، از روش‌های یادگیری چندمنبعی استفاده می‌کنیم تا افراد با سبک‌های یادگیری مختلف، به‌طور عمیق درگیر فرایند یادگیری شوند. در هر جلسه مجموعه‌ای از ابزارها و محتواها شامل موارد زیر استفاده می‌شود:

فیلم یا ویدئو

کلیپ کوتاه برای آغاز گفت‌وگو یا وارد شدن به موضوع

مقاله

استفاده از یک منبع معتبر و به روز برای طراحی جلسه یا مکمل محتوای محوری جلسه

کتاب

یک فصل یا ایده کلیدی متناسب با شایستگی



modiranmedia.com

گفت‌وگوی گروهی ساختاریافته

بر اساس پرسش‌های عمیق و مدل‌های گفت‌وگوی
کوچینگ

بازی و فعالیت تعاملی

(برای ایجاد تجربه عملی از مفهوم مورد بحث)

ذهن‌ورزی

محتوا برای آماده کردن ذهن مخاطب قبل
جلسه یادگیری گروهی

کاربرگ‌های فردی

برای خودآگاهی و انتقال یادگیری به اقدام موثر
و انجام دادن اقدام مشخص در انتهای جلسه

استفاده از این ترکیب چند منبعی باعث می‌شود فرایند یادگیری هم جذاب باشد و هم عمیق، و شرکت‌کنندگان بتوانند مفاهیم را از زوایای مختلف تجربه کنند.



modiranmedia.com

چگونه می‌توانید یک جلسه یادگیری همتایان در سازمان خود داشته باشید؟

تیم ما به سازمان‌ها کمک می‌کند تا جلسات را طراحی و پیاده‌سازی کنند. این کار می‌تواند به دوروش انجام شود:

۱ آموزش طراحی و اجرا جلسات یادگیری همتایان (PLG) به سازمان

۲ ارائه بسته محتوایی و دستورالعمل برگزاری جلسات یادگیری همتایان (PLG)

با موضوع شایستگی‌های مختلف



modiranmedia.com

آموزش تسهیلگر برای اجرای کارگاه ها

زمانبندی و اجرا	موضوع جلسه	جلسات
۲ ساعت	تعریف Peer Learning Group PLG چیست و چی نیست؟ نقش PLG در پازل توسعه رهبران چرا سازمان ها به سمت PLG می روند؟ مزایای PLG برای فرد، تیم و سازمان گزارشات آما از تجربیات موفق سازمان ها	وبینار ۱
۲ ساعت	اجزای اصلی یک جلسه PLG موفق ساختار پیشنهادی یک جلسه PLG نقش تسهیلگر در PLG مهارت های کلیدی تسهیلگر	وبینار ۲
۳ ساعت	اجرای یک جلسه دمو PLG برای تسهیلگران	کارگاه حضوری



کارگاه های طراحی شده به همراه متریاال

جلسات	موضوع جلسه	توضیحات
جلسه اول	همکاری	چگونه همکاری در بین اعضای تیم شکل می گیرد؟ موانع همکاری در تیم ها چیست؟
جلسه دوم	تعالادل کار و زندگی	اراده چیست؟ چگونه میتوان به تعادل بین کار و زندگی رسید؟ انتخاب آن یک چیز
جلسه سوم	مدیریت زمان و بهره وری	نقش خلق زمان برای بهره وری بیشتر در زندگی
جلسه چهارم	تاب آوری	نقش مدل های ذهنی در تاب آوری



modiranmedia.com

هزینه اجرایی

طراحی و ابزارهای هر کارگاه

15 میلیون تومان

آموزش تسهیلگران دوره

40 میلیون تومان



modiranmedia.com